

# SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI ŚLĄSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W KATOWICACH ZA 2021 ROK

## CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2021

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	85%	84,2%	Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	
		Liczba uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły w roku szkolnym 2020/2021 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		598		
		Liczba uczestników w ostatnim roku nauki (klasa VIII SP i III kl SB I st.) w roku szkolnym 2020/2021 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		710		
		Odsetek uczestników OHP uzyskujących promocję do następnej klasy	85%	63,5%		
		Wszyscy uczestnicy, którzy uzyskali promocję do następnej klasy, w tym absolwenci w roku szkolnym 2020/2021 i uczestnicy szkoleń kursowych		1 528		
		Ogólna liczba kształconych w trakcie roku szkolnego 2020/2021		2 407		
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba uczestników OHP, którzy wzięli udział w centralnej edycji konkursu "Aktywność – dobry wybór"	280	11	Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.	
		Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży	40%	62,13%		
		Liczba uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży (wszyscy uczestnicy, którzy wzięli udział w przynajmniej 1 inicjatywie prospołecznej) w 2021 roku		1 936		

		Liczba wszystkich uczestników OHP, którzy byli objęci opieką w trakcie roku 2021		3 116	
		Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych	950	123	Umożliwianie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych.
3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	85%	82,2%	Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2021, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie		415	
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2021		505	
		Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	50%	51,22%	Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.
		Liczba uczestników projektów o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)		63	
		Liczba uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne)		123	
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby)	38 000	8 552	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.
		Liczba odsłon serwisu www.dokariery.pl	500 000	Nie dotyczy	Dostarczanie informacji nt. edukacji i aktywizacji zawodowej.
		Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP	20 000	1 109	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa

Активизация молодежи

5.	Realizacja zadań, które mają na celu przeciwdziałanie zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie.	Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	38 000	7 155	poradnictwa zawodowego, postacnictwa pracy i szkoleń zawodowych.
		Liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w danym roku podpisana została umowa o refundację	42 000	4 655	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.

Wartości mierników podane w kolumnie 4 Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie, dotyczą wartości dla Ochotniczych Hufców Pracy.

#### Część C: Realizacja innych celów w roku 2021

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	5	6
1.	Dostarczanie informacji nt. rynku pracy i aktywności zawodowej z wykorzystaniem nowych technologii.	Liczba obsłużonych spraw Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego "Zielona Linia".	160 000	Nie dotyczy	Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez upowszechnianie informacji nt. rynku pracy.	
		Liczba odsłon serwisu <a href="http://www.zielonalinia.gov.pl">www.zielonalinia.gov.pl</a>	2 500 000	Nie dotyczy		

Wartości mierników podane w kolumnie 4 Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie, dotyczą wartości dla Ochotniczych Hufców Pracy.

#### CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2021

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Ad.1 Niski odsetek uczestników OHP uzyskujących promocję do następnej klasy spowodowany jest odejściami uczestników z OHP z ostatnich klas w trakcie roku szkolnego.

- Ad.2 Wystąpienie różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników wynika z wysokiego stopnia zaangażowania młodzieży w działalność prospołeczną (łącznie zrealizowano 107 różnych inicjatyw).
- Ad.4 Zwiększona liczba osób 8552 w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego ( w tym 7155 osób, które skorzystały wyłącznie z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych) wynika z ponownego otwarcia OHP na szersze grono odbiorców usług i objęcie wsparciem młodzieży ze środowisk lokalnych. Wskaźniki zaplanowane na rok 2021 stanowiły wartość minimalną do wykonania w ub. roku.
- Ad.5 Miernik "liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP" zrealizowano w 92% - panująca pandemia i lockdown zaburzyły trendy na rynku pracy i negatywnie wpłynęły na sytuację pracodawców, dlatego miernik ten nie był możliwy do osiągnięcia w 100%.