

(pieczęć pracodawcy)

UMOWA O PRACĘ w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu pomiędzy

(nazwa i siedziba zakładu pracy)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez

a urodzonym

(imię i nazwisko)

(miejsce i data urodzenia)

PESEL zamieszkałym

(adres zamieszkania)

absolwentem gimnazjum, zwanym dalej młodocianym.

- I.**
1. Strony zawierają umowę o pracę na czas **nie określony**
 2. Nauka zawodu - przyuczenia do wykonywania określonej pracy *}

.....
(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji albo zakres przyuczenia)

trwa miesiące/ęcy, od dnia do dnia

do okresu nauki zawodu zaliczono miesiące/ęcy nauki

zawodu u pracodawcy:

(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach.

Nauka zawodu - przyuczenia do wykonywania określonej pracy kończy się egzaminem czeladniczym - sprawdzającym* składanym przed komisją izby rzemieślniczej lub właściwej Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej.

II. 1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w

(nazwa zakładu pracy)

pod nadzorem

(imię i nazwisko osoby uprawnionej do szkolenia)

Nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe

oraz przygotowanie pedagogiczne

(nazwy i numery dokumentów kwalifikacyjnych, przez kogo wydany)

2. Młodociany będzie realizował obowiązek dokształcania w formie

(wpisać formę dokształcania)

3. Koszt dokształcania teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej

poniesie

III. 1. Młodociany w okresie **nauki zawodu** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie

w wysokości: w I roku - (nie mniej niż 4 %)

w II roku - (nie mniej niż 5 %)

w III roku - (nie mniej niż 6 %)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP "Monitor Polski".

2. Młodociany odbywający **przyuczenie do wykonywania określonej pracy** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości (nie mniej niż 4 %) przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.

IV. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpić do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia

2. Pracodawca zobowiązany jest:

- zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu (przyuczenia)
- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane,
- zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę dokształcającą,
- umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego
- pokryć koszty egzaminu na tytuł kwalifikacyjny zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie

V. Strony postanawiają ponadto, że:

1. Do niniejszej umowy o pracę ma zastosowanie **art. 196 ustawy kodeks pracy**

2.

.....
(podpis młodocianego i data)

.....
(podpis pracodawcy i data)

.....
(podpis rodziców, opiekunów i data)

Załączniki:

1. Świadectwo ukończenia gimnazjum lub świadectwo z innej szkoły
2. Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem (-am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuje się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(podpis młodocianego i data)

PODSTAWA PRAWNA:

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. Nr 247 poz. 141, z późn. zm.)
- ustawa z dnia 22 marca 1989r. o rzemiośle (t.j. Dz. U. Nr 112, poz. 979 z 2002r.)
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. Nr 60, poz. 278) ze zmianą z dnia 12 listopada 2002r. (Dz. U. Nr 197, poz. 1663)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 lipca 2002r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. Nr 113, poz. 988) ze zmianami z dnia 29 października 2003 (Dz. U. Nr 192, poz. 1875)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum... (Dz. U. Nr 214, poz. 1808)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 21 marca 2001 w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikacji i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach publicznych (Dz. U. nr 29, poz. 323 z późn. zm.)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej Sportu z dnia 4 grudnia 2002r. w sprawie egzaminów kwalifikacyjnych na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb *rzemieślniczych* (Dz. U. Nr 20 z 2003r., poz. 171)