

Sprawozdanie z wykonania planu działalności

ŚLĄSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

za rok 2017

CZĘŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2017

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ²			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu ³	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁴
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Podnoszenie jakości oraz efektywności kształcenia i wychowania	Liczba beneficjentów objętych edukacją, opieką i wychowaniem w strukturach OHP	- 10 348	- 9 400	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne, Edukacja pozaszkolna i pozaszkolna, Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne, Edukacja pozaszkolna i pozaszkolna, Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej
2.	Aktywizacja zawodowa i integracja społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym i szkoleniem kursowym.	- 4 268	- 3 660	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne
3.	Umożliwienie uzupełnienia wykształcenia i zdobycia kwalifikacji zawodowych na zasadach pracowników młodocianych.	Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym.	- 3 632	- 3 328	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne
4.	Zabezpieczenie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego młodzieży biorącej udział w projektach europejskich.	Liczba uczestników projektów europejskich.	- 10	- 0	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne
5.	Umożliwienie uzyskania oraz doskonalenia umiejętności i kompetencji zwiększających aktywność zawodową.	Liczba beneficjentów objętych szkoleniem kursowym w tym: 1. Liczba uczestników OHP objętych ROSZM 2. Liczba osób spoza OHP objętych ROSZM	- 626 - 360 - 266	- 332 - 267 - 65	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne

6	Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją	Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.	- 48	- 184	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna
7	Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP.	- 6 032	- 5 556	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej
8	Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP w tym: 1. Liczba uczestników OHP 2. Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami kulturalno-oświatowymi 3. Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami sportowo-rekreacyjnymi i turystycznymi 4. Liczba beneficjentów spoza OHP objętych świetlicami środowiskowymi OHP 5. Liczba absolwentów OHP objętych działaniami Klubu Absolwenta OHP	- 6 032 - 3632 - 800 - 120 - 560 - 920	- 5 556 - 3328 - 955 - 923 - 204 - 146	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej
9	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba uczestnictw adresatów OHP w poszczególnych formach wsparcia na rynku pracy oferowanych przez OHP.	- 106 900	- 101 211	Wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu	Wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu
10	Objęcie jak największej liczby młodych ludzi w wieku 15-25 lat specjalistycznym wsparciem z zakresu funkcjonowania na rynku pracy organizowanym przez jednostki OHP.	Liczba uczestnictw młodych ludzi w usługach rynku pracy świadczonych przez specjalistów jednostek OHP (suma uczestnictw w poszczególnych formach wsparcia)	- 106 900	- 101 211	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży
11	Podjęcie pracy przez jak największą liczbę młodych ludzi poszukujących zatrudnienia.	Liczba uczestnictw młodzieży zawodnicjonowanej w jednostkach OHP w usługach pośrednictwa pracy.	- 51 070	- 47 108	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży

12	Podjęcie pracy przez jak największą liczbę młodych ludzi poszukujących zatrudnienia.	Liczba przypadków podjęcia zatrudnienia przez młodzież, która zgłosiła się do jednostki OHP.	- 21 750	- 21 725	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży
13	Zapewnienie jak największej liczbie młodych ludzi warunków do zaplanowania –zgodnie z potrzebami –kariery zawodowo-edukacyjnej oraz zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.	Liczba uczestnictw młodzieży w zajęciach (indywidualnych lub grupowych) z zakresu poradnictwa zawodowego.	- 41 770	- 43 156	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży
14	Zapewnienie jak największej liczbie młodych ludzi warunków do zaplanowania –zgodnie z potrzebami –kariery zawodowo-edukacyjnej oraz zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.	Liczba uczestników szkoleń zawodowych.	- 240	- 550	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży
15	Polepszenie dostępu do kształcenia zawodowego młodocianych pracowników i zdobywania przez nich kwalifikacji zawodowych	Liczba młodocianych pracowników, za których pracodawcy otrzymują refundację wynagrodzeń i składek ZUS.	- 13 820	- 10 397	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017

*(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)
(Wyjaśnienie wystąpienia istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników dotyczy jedynie różnic powyżej 5 %.)*

1.

Cel – Umożliwienie uzupełnienia wykształcenia i zdobycia kwalifikacji zawodowych na zasadach pracowników młodocianych.

Miernik - Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym.

Plan - 3632 , wykonanie – 3328

W porównaniu do ubiegłego roku plan R o rekrutacji został założony o 77 osób mniej, ze względu na fakt, że dwie szkoły nie otworzyły trzech klas szkoły podstawowej dla dorosłych. Ponadto niż demograficzny i fluktuacja młodzieży spowodowały, że automatycznie w klasach zmniejszyła się liczba młodzieży.

2.

Cel – Zabezpieczenie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego młodzieży biorącej udział w projektach europejskich.

Miernik - Liczba uczestników projektów europejskich.

Plan- 10, Wykonanie -0

Planowano w 2017 roku realizację projektu „Warsztaty szkolne drogą do sukcesy instytucji i subregionu” – Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, 11.3.

Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych. 13.03.2017 r. odstąpiono od podpisania umowy. Umowy nie podpisano z powodu problemów z uzyskaniem pełnego zabezpieczenia finansowego w ramach wkładu własnego w roku 2017 i braku zgody Instytucji Pośredniczącej na znaczące przesunięcia w harmonogramie realizacji

3.

Cel – Umożliwienie uzyskania oraz doskonalenia umiejętności i kompetencji zwiększających aktywność zawodową.

Miernik - Liczba beneficjentów objętych szkoleniem kursowym.

Plan – 626, wykonanie -332

W roku 2017 nastąpiły zmiany kadrowe kierowników ROSZM w przypadku Dąbrowy Górniczej i Wisły, na miejsce których nikt nie został dodatkowo zatrudniony.

4.

Cel – Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją

Miernik - Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.

Plan – 48, wykonanie -184

Ze względu na ścisłą zależność osiąganych wartości od procedur konkursowych, wartości określano szacunkowo na podstawie danych z roku poprzedniego. W roku 2017 zwiększono aktywność w zakresie wnioskowania o środki na realizację projektów własnych oraz partnerskich dot. współpracy międzynarodowej PNWM, Erasmus+ i inne, co przyniosło efekt w postaci znaczącego przekroczenia planowanych wartości.

5.

Cel – Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.

Miernik - Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP.

Plan – 6 032, wykonanie -5 556

Mierniki składowe:

Liczba uczestników OHP

Plan – 3 632, wykonanie -3 328

W porównaniu do ubiegłego roku plan R o rekrutacji został założony o 77 osób mniej, ze względu na fakt, że dwie szkoły nie otworzyły trzech klas szkoły podstawowej dla dorosłych. Ponadto niż demograficzny i fluktuacja młodzieży spowodowały, że automatycznie w klasach zmniejszyła się liczba młodzieży.

Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami kulturalno-oświatowymi

Plan – 800, wykonanie -955

Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami sportowo-rekreacyjnymi i turystycznymi

Plan – 120, wykonanie -923

Znacznie większe zainteresowanie młodzieży ze środowiska w uczestniczeniu w imprezach kulturalno-oświatowych organizowanych w ramach działalności OHP.

Liczba beneficjentów spoza OHP objętych świetlicami środowiskowymi OHP

Plan – 560, wykonanie -204

W trakcie roku jedna świetlica środowiskowa w hufcu o dużym potencjale została zlikwidowana ze względu na niespełnianie wymogów p.poz.. Ponadto powodem mniejszego zainteresowania działalnością świetlic był niż demograficzny.

Liczba absolwentów OHP objętych działaniami Klubu Absolwenta OHP

Plan – 920, wykonanie -146

W 2017 roku podczas I pomiaru nawiązano kontakt z ok. 76 % absolwentów jednak działaniami objęto tylko 146 osób, co jest spowodowane przekierowaniem aktywności uczestników na nowe zainteresowania życiowe i zawodowe.

Część absolwentów wykazała brak czasu na angażowanie się w inicjatywy OHP.

6.

Cel – Podjęcie pracy przez jak największą liczbę młodych ludzi poszukujących zatrudnienia.

Miernik - Liczba uczestnictw młodzieży zaewidencjonowanej w jednostkach OHP w usługach pośrednictwa pracy.

Plan – 51 070, wykonanie- 47 108

Główną przyczyną niewykonania wartości miernika w 100% jest znaczący spadek stopy bezrobocia w woj. śląskim do 5,2% na koniec grudnia 2017 roku oraz trwający niż demograficzny i odpływ młodzieży do innych województw.

7.

Cel – Zapewnienie jak największej liczbie młodych ludzi warunków do zaplanowania –zgodnie z potrzebami – kariery zawodowo-edukacyjnej oraz zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.

Miernik - Liczba uczestników szkoleń zawodowych.

Plan – 240, wykonanie-550

Organizacja dodatkowych szkoleń z własnej inicjatywy wynikających z potrzeb i możliwości.

8.

Cel – Polepszenie dostępu do kształcenia zawodowego młodocianych pracowników i zdobywania przez nich kwalifikacji zawodowych

Miernik - Liczba młodocianych pracowników, za których pracodawcy otrzymują refundację wynagrodzeń i składek ZUS.

Plan – 13 820, wykonanie-10 397

W roku 2017 zanotowano mniejszy nabór do szkół, nie wszyscy pracodawcy złożyli wnioski refundację pracowników młodocianych. Ponadto przyczyną braku realizacji planu jest rezygnacja z praktyk pracowników młodocianych oraz likwidacja części zakładów pracy.

14.02.2018r

.....
(data)

Wojewódzki Komendant
Ochotniczych Hufców Pracy

Arkadiusz Sobków

.....
(podpis kierownika jednostki)